ЭКОНОМИСТ

ГАЗЕТА УРАЛЬСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК | ЛИЦА ПРОМЫШЛЕННИКОВ

ДЕКАБРЬ | 2020

ЛИЦА ПРОМЫШЛЕННИКОВ: ОПОРА УРАЛА

«Лица промышленников» - рубрика газеты «Экономист», в которой мы рассказываем о промышленных предприятиях, ведущий компаниях и бизнес-организациях Екатеринбурга, Свердловской области и Уральского федерального округа. Героями спецвыпуска «Лица промышленников» стали НПО Автоматики, Северский трубный завод, АО «Уралэлектромедь», Машиностроительный завод им. М.И. Калинина, Уральский оптико-механический завод и многие другие.

ВЕСТНИК ЕВРАЗИЙСКОЙ МОЛОДЕЖИ
ВИДЕО

УРАЛЬСКИЙ ОПТИКО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД

Медицинская техника Уральского оптико-механического завода

Анатолий Слудных, генеральный директор Уральского оптико-механического завода

АО «Производственное объединение „Уральский оптико-механический завод“ им. Э.С. Яламова» (г. Екатеринбург) является одной из ключевых организаций холдинговой компании АО «Швабе», входящей в Государственную корпорацию «Ростех».

УОМЗ – одно из крупнейших предприятий оптической отрасли России, которое разрабатывает и производит оптико-электронные системы различного назначения, медицинскую продукцию, а также геодезические приборы и измерительную технику. Продукция УОМЗ поставляется в 88 стран мира.

УОМЗ обладает мощным производственным потенциалом. Объем средств, вкладываемых предприятием на техническое перевооружение, модернизацию, реконструкцию, внедрение прогрессивных технологий, ежегодно увеличивается. Предприятие осуществляет планомерное техническое перевооружение, внедрение прогрессивных методов производства и управления, в том числе с применением информационных технологий. Ежегодный рост производительности в УОМЗ составляет более 120 %.

О ключевых направлениях производства, социальной и образовательной политике предприятия рассказывает генеральный директор Уральского оптико-механического завода Анатолий Слудных.

– С каждым годом производственные мощности АО «ПО «Уральский оптико-механический завод» им. Э.С. Яламова» развиваются. Анатолий Владимирович, расскажите о проектах предприятия, направленных на создание новых технологий, модернизацию оптико-электронных систем и приборов оптических измерений, рост объемов производства.

– Завод обладает широким рядом технологических переделов, которые позволяют на собственных мощностях реализовать полный цикл производства высокотехнологичной продукции. В том числе литье и раскрой металлов, механическую обработку и нанесение покрытий, изготовление оптических линз, призм и других деталей, производство и монтаж печатных плат и, разумеется, сборку конечных изделий. Вся выпускаемая продукция проходит 2-уровневый контроль качества и испытания на надежность.

Техническое оснащение УОМЗ соответствует самым современным требованиям, но мы не останавливаемся на достигнутом, продолжая наращивать и совершенствовать производственный потенциал предприятия. Регулярно проводится техническое перевооружение и обновление производственных мощностей. Основными целями программ по техническому перевооружению являются автоматизация и роботизация труда, а также внедрение ресурсосберегающих экологичных технологий. Ранее модернизации подверглись гальваническое производство, занимающееся нанесением покрытий, а также литейный цех. Сейчас в рамках федеральной целевой программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации на 2011–2020 годы» проводится реконструкция специального производства со строительством механосборочного корпуса. Все эти мероприятия позволят добиться снижения трудоемкости в 2 раза, что, в свою очередь, сокращает время изготовления, повышает качество и снижает себестоимость изделий.

С момента начала диверсификации предприятие активно развивает выпуск гражданской продукции. На сегодняшний день медицинское, светотехническое и геодезическое оборудование производства УОМЗ экспортируется более чем в 80 стран мира, включая страны дальнего зарубежья.

В рамках энергосервисных контрактов УОМЗ реализует комплексные поставки современной энергосберегающей светотехники для оснащения улиц городов, что позволяет обеспечить до 40% экономии энергопотребления. Проекты успешно реализованы в Екатеринбурге, Улан-Удэ, Москве. Помимо этого, реализуется Контракт Жизненного Цикла в Нижнем Тагиле с долгосрочным периодом сервисного сопровождения.

– Производство медицинского оборудования является одним из направлений УОМЗ. Какие инновационные медицинские разработки и проекты можете отметить? В чем их особенности?

– Безусловно, медицинская продукция является приоритетным направлением в гражданском приборостроении УОМЗ. Специалисты предприятия накопили огромный научно-технический и производственный потенциал по разработке и серийному производству неонатального и реанимационного оборудования, диагностической и лабораторной техники.

К новейшим разработкам относится

инкубатор, который весит всего 7 кг, но при этом обладает функциями мониторинга витальных показателей пациента, защиты от шума и вибрации, интеллектуальной системой тревог. Еще одна новинка – открытая реанимационная система, которая сочетает функции неонатального стола, обогревателя, фототерапевтического облучателя и респираторного блока. В линейку медицинской техники УОМЗ входит также наркозно-дыхательное и реанимационное оборудование: многофункциональный аппарат ингаляционной анестезии, синхронизируемый дефибриллятор-монитор и автоматический наружный дефибриллятор. Последний предназначен для размещения в общественных местах. С помощью него оказать помощь при внезапной остановке сердца может любой человек, поскольку дефибриллятор обладает интеллектуальной системой анализа сердечного ритма и подает разряд только в случае необходимости. Неонатальная и реанимационная медицинская техника, выпущенная Уральским оптико-механическим заводом, установлена сегодня практически в каждом лечебном учреждении Российской Федерации, а также в клиниках Европы и Юго-Восточной Азии. Высокий экспортный потенциал предприятия обеспечивают сертификаты европейского качества CE, которыми обладают 12 медицинских изделий завода. Кроме того, в странах дальнего зарубежья, куда поставляется продукция УОМЗ (Индонезии, Германии, Греции и других) на базе эксклюзивных дистрибьюторов создана надежная сеть сервисного обслуживания медицинских изделий и проводится обучение специалистов работе с ними.

– В чем особенность социальной политики предприятия? Какие перспективы существуют для молодых специалистов?

– Сегодня одной из приоритетных задач Объединения является повышение кадрового потенциала и закрепление квалифицированных специалистов в штате. Для эффективного внедрения инноваций и реализации перспективных проектов необходимо поощрять активность и инициативность сотрудников, культивировать в них стремление к развитию. Поэтому мы создаем максимально комфортную среду для наших специалистов и мотивируем их к новым успехам и достижениям.

Работа на УОМЗ подразумевает перспективы карьерного роста и возможности повышения квалификации за счет обучающих курсов. За счет корпоративных программ и сотрудничества с ведущими вузами страны по направлению целевого обучения сегодня доля сотрудников УОМЗ с высшим образованием составляет 60 %, а доля рабочих с пятым разрядом и выше — около 50 %.

На заводе создана эффективная система социальной обеспеченности, включающая программы, направленные на повышение качества жизни работников и обеспечение им финансовой и социальной стабильности. Они предусматривают надбавки молодым сотрудникам и работникам высшей квалификации, выплаты компенсации за ипотеку, дотации на питание и спортивные занятия. При этом предприятие развивает собственные социальные объекты, к которым относятся учреждения дошкольного образования «Швабе-Эрудит» и «Швабе-Эврика», комбинат питания, медико-санитарная часть и загородный комплекс «Зенит».

– Анатолий Владимирович, расскажите об опыте корпоративного обучения руководителей производственных подразделений УОМЗ в УрГЭУ.

– Системное обучение руководящего состава является ключевым принципом эффективного управления любым предприятием и любой организацией. Развитие резерва руководящих кадров и планирование карьеры работников является одной из стратегически важных задач для обеспечения преемственности поколений и кадровой безопасности предприятия. Поэтому в 2018 году 22 руководителя Уральского оптико-механического завода на протяжении полугода совершенствовали свои управленческие навыки на базе Высшей школы корпоративного образования УрГЭУ.

Полученные знания и навыки способствуют росту производства и продаж инновационной продукции и выходу предприятия на новые рынки. Профессиональный рост, освоение новых навыков и компетенций, повышение квалификаций – это тренд сегодняшнего, стремительного меняющегося мира и залог успеха любого предприятия.

Материал подготовлен пресс-службой УОМЗ

НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ АВТОМАТИКИ

Участие НПО автоматики в промышленной выставке «Иннопром – 2019»

Андрей Мисюра,
генеральный директор НПО автоматики им. академика Н.А. Семихатова

НПО автоматики им. академика Н.А. Семихатова (входит в госкорпорацию «Роскосмос») – одно из крупнейших предприятий России в области разработки и изготовления систем управления и радиоэлектронной аппаратуры для ракетно-космической техники, а также системы управления для автоматизации технологических процессов в различных отраслях промышленности.

РОСКОСМОС – государственная корпорация, созданная в августе 2015 года для проведения комплексной реформы ракетно-космической отрасли России.

РОСКОСМОС обеспечивает реализацию госполитики в области космической деятельности и ее нормативно-правовое регулирование, размещает заказы на разработку, производство и поставку космической техники и объектов космической инфраструктуры. В его функции также входит развитие международного сотрудничества в космической сфере и создание условий для использования результатов космической деятельности для социально-экономического развития России.

О ключевых направлениях производства, нефтедобывающей и судостроительной деятельности научно-производственного объединения, об участии в промышленной выставке «Иннопром» и многом другом рассказывает генеральный директор НПО автоматики Андрей Мисюра.

- Андрей Васильевич, вы возглавляете научно-производственное объединение с 2016 года. Что удалось сделать в должности генерального директора за это время? Являются ли Ваши управленческие решения принципиально новыми для предприятия?

- В мае 2016 года с моим приходом в НПО автоматики мы обратили внимание на необходимость комплексной оценки состояния предприятия. После рассмотрения существующих методик изменений было решено локализовать так называемые «узкие места» и повысить эффективность бизнес-процессов на предприятии, в том числе с использованием инструментария, предоставленного производственной системой ГК «Роскосмос».

Выбор был продиктован наличием опыта у «Роскосмоса» для подобных ситуаций и возможностью оказывать методическую поддержку практически 24 часа в сутки с минимальными финансовыми затратами.

На первом этапе специалистами «Роскосмоса» совместно с нами были определены направления и задачи диагностики. То есть происходил коллегиальный выбор тех бизнес-процессов, которые затрагивают деятельность всего предприятия и нуждаются в первостепенных улучшениях.

Под выбранные направления мы сформировали команду специалистов, компетентных в своих сферах. Далее в течение месяца командой проводился сбор и анализ информации «на местах» и детализация каждого рассматриваемого процесса. Значительная часть времени уделялась встречам с «держателями процесса» − руководителями среднего звена, непосредственно ответственными за ту или иную работу.

По итогам оценки мы выявили основные источники операционных потерь и потенциальные точки роста. На предприятии было создано специальное подразделение − лин-офис, которое фактически выступает проектным офисом по развитию производственной системы и при этом находится в моем прямом подчинении.

Мы изменили структуру служб, оптимизировали число руководителей подразделений и провели поиск людей, имеющих достаточный опыт для того, чтобы возглавить отдельные бизнес-процессы и оставаться открытыми для изменений.

По своей сути, методология проектного управления не всегда ясна собственникам и руководителям бизнеса, что приводит к непониманию вопроса «Зачем внедрять проектное управление, когда все работает?».

Тем не менее, на мой взгляд, это необходимый шаг для оптимизации производства, повышения его эффективности, особенно для предприятий с государственным участием.

В совокупности реализация проектного управления в НПО автоматики позволила:

- снизить трудоемкость внутренних операций, связанных с закупкой и поставкой на производство комплектующих элементов;
- повысить финансово-экономическую устойчивость предприятия за счет сокращения запасов товарно-материальных ценностей;
- повысить мобильность предприятия при выполнении заказов по производству высокотехнологичной гражданской продукции за счет сокращения сроков контрактации и введения типовых договоров с поставщиками товарно-материальных ценностей.

- У предприятия есть проекты в нефтедобывающей, а также судостроительной сфере. Расскажите о них.

- Верно, в процессе диверсификации производства мы инициировали создание проекта «Цифровое месторождение». Наши инженеры разработали линейку продукции, которая позволит нефтегазовым компаниям эффективнее заниматься добычей полезных ископаемых. Высокоточные кварцевые и кремний-сапфировые погружные датчики, система распределенной термометрии вертикальных, наклонных и горизонтальных скважин, автономный разъединитель колонны, кабель-датчик для измерения температуры по всему стволу скважины, а также облачное программное обеспечение на базе нейронных сетей позволят без участия человека анализировать в реальном времени большие массивы геофизических данных. Наши разработки могут выявлять технологические отклонения, проводить превентивную диагностику, избегать аварий и в конечном итоге создавать основу для построения безлюдных промыслов с высокой эффективностью добычи.

В судостроительной тематике мы продолжаем разработку и внедрение датчиков для военно-морского флота.

- Расскажите об опыте разработки научно-производственным объединением системы управления космического челнока, заказчиком которой стала частная компания «КосмоКурс».

- Появление в России частного космического туризма безусловно важный проект, который даст возможность развиваться предприятиям отрасли и создавать инновационные разработки. В прошлом году на выставке «Иннопром» мы подписали с компанией «КосмоКурс» соглашение о разработке системы управления для ракет, используемых в коммерческих целях. Также мы будем производить наземный комплекс систем управления для обеспечения автоматизированной подготовки к пуску и межполетному обслуживанию. Совместная работа по проекту уже началась.

- Андрей Васильевич, на ваш взгляд, какие личные качества и профессиональные качества нужно развивать в себе, чтобы стать успешным руководителем?

- Руководитель – это человек, ответственный за своих подчиненных. Его решения влияют на жизнь людей, так как именно он задает вектор их действий. Об этом важно помнить всегда.

Одна из основополагающих черт руководителя – его авторитет. Если авторитет падает, возможность принятия решений может со временем перейти другому человеку. А руководитель станет номинальной фигурой.

Также не стоит пытаться взвалить на себя все вопросы деятельности предприятия сразу. Есть профильные заместители и руководители подразделений, которые отвечают за функционирование конкретных процессов – это их работа.

Делегирование и работа в команде – это не отличительные черты грамотного руководителя, а обязательные условия для любого человека, который хочет быть руководителем. При этом важно всегда иметь достоверный источник информации о том или ином бизнес-процессе для принятия верного управленческого решения. Иногда в качестве такого источника может выступать даже не профильное подразделение, а специальная служба или человек, осуществляющий контрольные функции.

Материал подготовлен пресс-службой НПО автоматики им. академика Н.А. Семихатова

МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

Николай Клейн, генеральный директор ПАО «МЗИК»

Ричтрак - одна из последних разработок предприятия

ПАО «Машиностроительный завод им. М.И. Калинина, г. Екатеринбург» ведет свою историю с 1866 года, когда в Санкт-Петербурге по указу императора Александра II была основана орудийная мастерская, в дальнейшем преобразованная в казенный завод по выпуску сначала полевой, а затем и зенитной артиллерии. В 1918 году завод был эвакуирован в Подмосковье, а в 1941 году в Свердловск. За годы Великой Отечественной войны завод выпустил 20 тысяч зенитных пушек, завершив производство ствольной артиллерии 152-мм зенитной пушкой КМ-52.

С 1956 года завод приступил к производству гражданской продукции - электрических погрузчиков.

В 1994 году завод был преобразован в открытое акционерное общество.

Завод располагает всеми видами производства для машиностроения:

•литейное, включая черное и цветное литье;
•литье под давлением;
•штамповочное и сварочное;
•термообработка и гальваника;
•все виды механической обработки;
•своя лабораторная и инструментальная база.

Инструментальное производство и лабораторная база позволяют быстро создавать и осваивать современные виды машин с высокими техническими и эксплуатационными характеристиками.

О современных технологиях производства Машиностроительного завода имени Калинина рассказывает генеральный директор ПАО «МЗИК» Николай Клейн.

- Николай Владимирович, с каждым годом производственные мощности ПАО «МЗИК» развиваются. Расскажите о проектах предприятия, направленных на создание новых технологий, рост объемов производства и его модернизацию.

- Действительно, завод имени М.И. Калинина планирует в ближайшее время реализовать целый ряд масштабных проектов. Так, например, у нас продолжается строительство современного цеха для производства гражданской продукции, который начал работу в 2019 году. Новая площадка позволит воплотить в жизнь планы по расширению номенклатуры гражданской техники. В настоящее время наши конструкторы ведут разработку таких изделий, как транспортировщик паллет, штабелер, работают над целой линейкой электротележек и погрузчиков, компактным вариантом коммунальной машины. Еще одна новая разработка завода – ричтрак. Это штабелер с выдвигающейся мачтой, предназначенный для обслуживания высотных стеллажных систем. Он был представлен на Международной промышленной выставке «Иннопром-2019».

Завершено строительство нового цеха - термического, его пуск состоялся также в 2019 году. В данный момент готовится проект реконструкции и технического перевооружения кузнечно-прессового и заготовительного производств, в 2019-2020 гг. мы произвели полную модернизацию гальванического производства. Создается участок изготовления деталей из композитных материалов. Новые прорывные технологии их изготовления мы разрабатываем совместно со специалистами Казанского национального исследовательского технического университета им. А.Н. Туполева. Все это позволит вывести предприятие на совершенно новый уровень, сделать продукцию еще более технологичной и качественной.

- В прошлом году Машиностроительный завод имени М.И. Калинина стал лауреатом Национальной премии «Приоритет». Расскажите о достижениях предприятия, которые были отмечены наградой.

- В номинации «Приоритет-Машиностроение» была отмечена коммунальная машина МК2000, предназначенная для уборки городских улиц. Это собственная разработка завода, которая поступила в серийное производство в 2017 году. Машина состоит в основном из отечественных комплектующих и представляет собой один из успешных примеров импортозамещения, что и было отмечено жюри премии. Кстати, тема импортозамещения на этом не завершилась, и новый продукт предприятия – ричтрак – является очередным отечественным образцом такой техники.

- Жилищная программа - одно из направлений социальной политики предприятия. Каковы особенности этого проекта?

- Это направление не только социальной, но и молодежной политики. Ведь наша жилищная программа была создана именно для молодых перспективных работников. Она запустилась в 2008 году,

Цехи предприятия оснащены современным высокотехнологичным оборудованием

с тех пор квартиры в новостройках Екатеринбурга и Верхней Пышмы получили более 400 заводчан. По условиям программы, в течение первых трех лет они арендуют жилье, а по истечении этого срока приобретают его в собственность на льготных условиях. При этом наша программа предусматривает и возможность расширения жилплощади - когда в семье появляется второй ребенок, вместо однокомнатной квартиры она имеет право претендовать на двухкомнатную.

- Как реализуется образовательная деятельность ПАО «МЗИК»? Какие возможности есть у специалистов, которые, например, повысили квалификацию или освоили новую профессию?

- На заводе действует целая система подготовки, переподготовки и повышения квалификации сотрудников. Мы на регулярной основе взаимодействуем с целым рядом вузов: Казанским национальным исследовательским техническим университетом имени Туполева, питерским «Военмехом», МГТУ им. Баумана, Уфимским государственным авиационным университетом, челябинским ЮУрГУ, екатеринбургскими УрФУ и УрГЭУ. В сотрудничестве с последними двумя вузами на предприятии созданы базовые кафедры, которые позволяют готовить специалистов, максимально адаптированных под нужны современного производства.

За счет завода калининцы без отрыва от производства обучаются по программам бакалавриата и магистратуры, занимаются научной деятельностью в аспирантуре, повышают квалификацию на базе заводского Центра дополнительного образования, участвуют в выездных тренингах. Полученные знания становятся для них не только хорошим подспорьем в работе, но и возможностью занять более высокую должность. Так, сформирован и регулярно обновляется кадровый резерв предприятия, куда включаются наиболее перспективные работники. В будущем они становятся успешными руководителями. Сейчас многие крупные производственные цехи у нас возглавляют как раз молодые калининцы, которые благодаря знаниям и высокой квалификации грамотно выстраивают работу и отлично справляются со своими обязанностями.

- Николай Владимирович, Вы возглавляете Союз предприятий оборонных отраслей промышленности Свердловской области. Расскажите о ключевых результатах деятельности организации, занимающейся развитием высокотехнологичных отраслей промышленности.

- В состав Союза входит более 100 предприятий и организаций Свердловской области. И мы видим, что многие из них участвуют в федеральных целевых программах, являются признанными лидерами в ведущих высокотехнологичных отраслях экономики: авиационной и ракетно-космической промышленности, двигателестроении, судостроении, электронной и радиоэлектронной промышленности, производстве вооружений и пр. В настоящее время свердловские оборонщики успешно выполняют поручение Президента страны по увеличению доли гражданской продукции и активно включаются в арктические проекты, производят технику для атомной энергетики, медицины, городской электротранспорт, коммунальные машины.

Союз, объединяя опыт оборонных предприятий, помогает каждому из них выбрать правильный вектор развития и занять те ниши, где для них действительно есть перспективы. А тесное сотрудничество с Правительством Свердловской области, Министерством промышленности и науки Свердловской области, крупными госкорпорациями, ведущими вузами страны, различными общественными организациями, отраслевыми и профессиональными союзами Свердловской области является серьезной поддержкой для их начинаний.

- Николай Владимирович, на Ваш взгляд, какие личные и профессиональные качества нужно развивать в себе, чтобы стать успешным руководителем?

- Я думаю, каждый руководитель самобытен. Один отличается большим опытом, спокойно, интеллигентно отстаивает свою позицию, другой, наоборот, напором и энергетикой. Но в любом случае каждый, кто занимает руководящую должность, должен быть образованным, грамотным, подкованным в своем вопросе человеком – это мое глубокое убеждение. И еще важно, и я очень ценю это в людях, - умение работать в команде, прислушиваться к мнению коллег и учитывать его, принимая ответственные решения.

Материал подготовлен пресс-службой ПАО «МЗИК»

УРАЛЬСКИЙ ЗАВОД ТРАНСПОРТНОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ

Дмитрий Семизоров,
генеральный директор АО «Уралтрансмаш»

Уральский завод транспортного машиностроения (в составе Концерна «Уралвагонзавод» входит в Госкорпорацию Ростех) – одно из старейших предприятий на Урале и в Российской Федерации – по праву гордится традициями, сложившимися на протяжении его двухвековой истории. В сентябре 2020 года заводу исполнилось 203 года.

Современная история АО «Уралтрансмаш» как одного из крупнейших производителей оборонной техники ведет отсчет с начала Великой Отечественной войны. Эти годы стали большим испытанием для коллектива предприятия и в то же время явились плацдармом для всей его дальнейшей деятельности. Осенью и зимой 1941 года в заводских корпусах разместились коллективы эвакуированных предприятий из Москвы, Сталинграда и Подольска. Уже через 39 дней после начала монтажа оборудования был изготовлен и отправлен на фронт первый лёгкий танк Т-60. За полгода армия получила на вооружение 1238 легких танков.

После окончания Великой Отечественной войны на заводе продолжались работы по оборонной тематике, закладывалась фундаментальная база для производства самоходного артиллерийского вооружения.

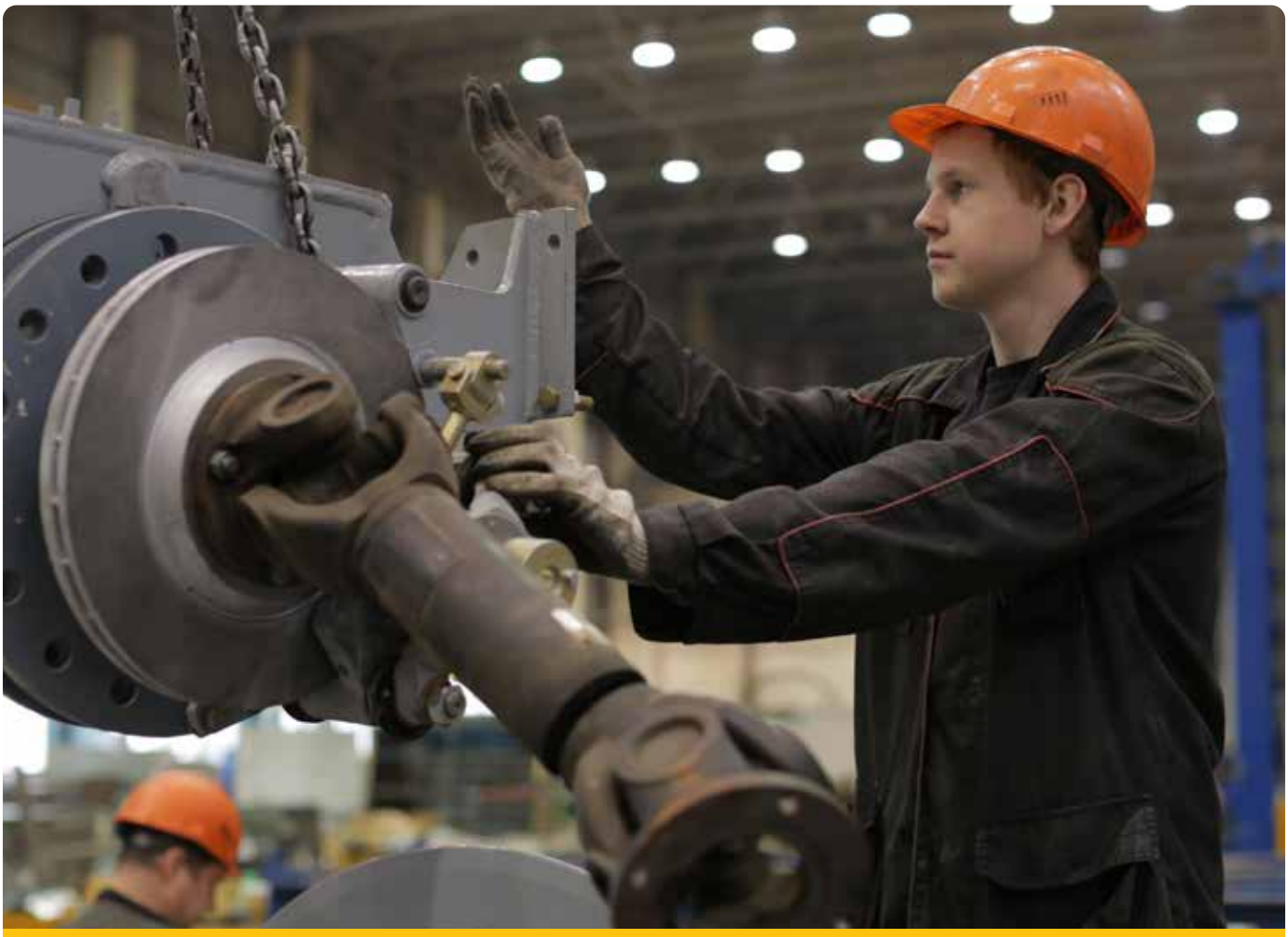
В 60-70-е годы Советская армия получила на вооружение зенитно-ракетный комплекс «Круг», гусеничный минный заградитель – ГМЗ, а также самоходные артиллерийские орудия: 152-мм самоходную гаубицу 2С3М «Акация», 240-мм самоходный миномёт 2С4 «Тюльпан», 152-мм самоходную пушку «Гиацинт-С».

Новым этапом в развитии отечественной самоходной артиллерии стало создание в 1989 году самоходной гаубицы 2С19 «Мста-С», которая превосходила по своим тактико-техническим характеристикам все зарубежные аналоги. Создание 2С19 отмечено Ленинской и Государственной премиями СССР.

Интеллектуальный и технический потенциал предприятия позволяет выполнять широчайший спектр технологических операций с неизменно высоким качеством. Для этого в полном объёме используется мощная техническая база – собственное литейное, кузнечное, механообрабатывающее производства, хорошо оснащённые производства защитных покрытий и сборочно-монтажных работ, инструмента и средств механизации.

Собственное конструкторское бюро – предмет особой гордости предприятия. За 78 лет деятельности КБ разработало и модернизировало около 40 изделий военной техники. Более 20 боевых артиллерийских и инженерных изделий приняты на вооружение Российской армии.

Научные, конструкторские и технические



Трамвайный цех

разработки предприятия, накопленные в процессе выпуска продукции оборонного назначения, эффективно используются при изготовлении гражданской продукции.

Первый трамвай модели 71-401 был выпущен в 2000 году. Но специалисты предприятия не остановились на разработанной и освоенной модели. Конструкторский коллектив постоянно работает над новыми модификациями трамваев. В 2019 году были разработаны сразу две инновационные модели – шестиосный полностью низкопольный трехсекционный трамвай модели 71-418 и односекционный узкоколейный частично низкопольный трамвайный вагон модели 71-411.

Особенности социальной политики АО «Уралтрансмаш»

Социальная политика предприятия включает в себя программы и мероприятия, направленные на обеспечение социальной защиты сотрудников и создание условий для эффективной работы.

Работникам АО «Уралтрансмаш» предоставляются льготы и гарантии, закрепленные в Коллективном договоре АО «Уралтрансмаш». Выплачивается единовременное пособие в связи с регистрацией брака, рождением ребенка, работникам, трудоустроенным на предприятие после службы в Российской армии. Производится частичная компенсация стоимости питания, расходов на содержание детей в коммерческих детских садах, расходов за аренду жилья. Предприятие оказывает материальную помощь работникам в случае длительной болезни, дорогостоящего лечения, материального ущерба.

На АО «Уралтрансмаш» действует система предупредительных мер, направленных на поддержание здоровья сотрудников. Одним из направлений является организация санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными условиями труда. Работники предприятия оздоравливаются в санаториях Уральского региона.

На предприятии имеется своя медико-санитарная часть, в которой лечатся работники предприятия, проводятся медицинские осмотры, получают медицинскую помощь ветераны предприятия. Проводятся профилактические мероприятия среди работников по заболеваниям гриппом, вирусом клещевого энцефалита.

Представители АО «Уралтрансмаш» принимают активное участие в общественных, культурно-массовых и спортивных мероприятиях на городском, региональном и федеральном уровнях.

Для работников предприятия организовываются соревнования по различным видам спорта: футбол, стрельба, волейбол, легкая атлетика, настольный теннис, боулинг, дартс. Ежегодно проводится традиционная легкоатлетическая эстафета за приз заводской газеты «За Победу!». Для проведения соревнований предприятие арендует спортивные площадки и инвентарь.

Образовательная деятельность предприятия

На АО «Уралтрансмаш» создаются условия для профессиональной подготовки и повышения квалификации работников. Разработаны учебные программы для обучения на базе предприятия по рабочим профессиям.

В целях развития научно-технического направления и повышения творческой активности молодежи на предприятии проводятся конкурсы профессионального мастерства.

Молодые работники, проработавшие на предприятии не менее года и показавшие хорошие результаты в трудовой деятельности, имеют возможность пройти повышение квалификации в заводской системе обучения «Вертикаль». По окончании обучения в системе «Вертикаль» показавшие хорошие результаты молодые работники зачисляются в кадровый резерв предприятия как кандидаты на вакантные вышестоящие должности.

На предприятии действуют системы материального и нематериального стимулирования труда работников предприятия за высокие достижения в трудовой и общественной деятельности.

Материал подготовлен пресс-службой АО «Уралтрансмаш»

УРАЛЬСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД

Станислав Богоявленский,
генеральный директор АО «Уральский электромеханический завод»

Генеральный директор Уральского электромеханического завода Станислав Богоявленский рассказал о ключевых направлениях производства, инновационной работе, развитии кадрового резерва и социальной политике базового приборного предприятия Госкорпорации «Росатом».

– Станислав Леонидович, с каждым годом производственные мощности УЭМЗ развиваются. Расскажите о проектах предприятия, направленных на внедрение новых технологий по созданию электротехнического оборудования для АЭС и предприятий ТЭК, рост объемов производства и его модернизацию.

– УЭМЗ является крупным аккредитованным поставщиком современного электротехнического и телекоммуникационного оборудования для атомных станций и других отраслей промышленности страны.

За почти 80-летний период работы завода накоплен значительный интеллектуальный и технический потенциал, который позволяет создавать новые продукты и новые направления деятельности.

Продукция предприятия создается на основе собственных и совместных с другими предприятиями разработок.

Основным видом продукции УЭМЗ является оборудование для атомной энергетики, которое поставляется на предприятия России и за рубеж. Кроме этого, специалистами УЭМЗ разработан и изготовлен опытный образец прибора для научных медицинских исследований, разрабатывается новое оборудование для индивидуального дозиметрического контроля и др.

В настоящее время активно идет модернизация производства, после завершения которой УЭМЗ будет иметь более конкурентоспособную продукцию, повышение качества продукции до европейского уровня, расширение портфеля заказов.

– Как реализуется научно-исследовательская деятельность УЭМЗ?

– Стратегия развития УЭМЗ предусматривает создание высокоэффективного конкурентоспособного предприятия мирового уровня. Мы вовлечены в реализацию государственных и отраслевых программ по цифровизации, развиваем инновационную деятельность.

Завод не может быть успешным, если он не занимается активно научно-исследовательской деятельностью, поэтому сегодня на предприятии приветствуют появление молодых ученых, поддерживается их стремление к самообразованию, получению ученой степени. Ведется серьезная работа по повышению кадрового и научного потенциала, который позволит заводу выйти на новый виток развития и стать более эффективным.

– Реализуется ли образовательная деятельность на предприятии? Какие возможности есть у работников, которые, например, повысили квалификацию или освоили новую профессию?

– Развитие персонала является одним из ключевых направлений кадровой политики предприятия.

Мы постоянно работаем над тем, чтобы система подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников на предприятии, с одной стороны, быстро реагировала на изменение потребностей производства в рабочей силе, а с другой – предоставляла работникам возможность для обучения в соответствии с их интересами.

АО «УЭМЗ» имеет бессрочную лицензию на право ведения образовательной деятельности.

На предприятии реализуются следующие *виды профессионального обучения*:

- подготовка новых рабочих;
- переподготовка (переобучение) рабочих;
- повышение квалификации рабочих.

Подготовка новых рабочих осуществляется по индивидуальной форме обучения, включающей не только производственное обучение, но и изучение теоретического курса в объеме, обеспечивающем освоение профессиональных навыков начальной квалификации. Сроки такого обучения составляют, как правило, 3 месяца в зависимости

от сложности профессии и специальности. Заканчивается обучение сдачей экзамена и присвоением рабочему определенного квалификационного разряда.

Переподготовка (переобучение) – получение новой специальности лицами, уже имеющими рабочую профессию. Профессиональная переподготовка всегда носит опережающий характер, она призвана обеспечить удовлетворение потребностей производства рабочих в нужной профессии и квалификации, по возможности с заделом на будущее развитие. Переподготовка дает работникам возможность в краткие сроки освоить новую профессию и расширить профессиональный профиль.

Повышение квалификации – это обучение, направленное на последовательное совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков мастерства по имеющимся профессиям.

Новая задача для предприятия – подготовка рабочих и инженерно-технических работников с использованием методики WorldSkills.

AtomSkills – самый масштабный в России отраслевой чемпионат профессионального мастерства по методике WorldSkills, проводимый в Госкорпорации «Росатом» с 2016 года.

В 2019 году соревнования прошли по 31 профессиональной компетенции.

Сотрудники нашего завода принимали участие в 4 компетенциях. В 2020 году планируется увеличение числа участников, разработка программ-стажировок для подготовки к чемпионату, разработка системы мотивации и поощрения участников и экспертов, увеличение компетенций, в которых предприятие будет принимать участие: «Охрана труда», «Инженер-технолог», «Инженер-конструктор», «Токарные работы на станках с ЧПУ», «Фрезерные работы на станках с ЧПУ».

Участие в этом конкурсе позволяет сотрудникам измерить и сравнить уровень навыков и знаний, дает возможность изучить новые технологии и лучшие мировые практики, участвовать в национальных и в международных чемпионатах, тем самым развивать кросскультурные коммуникации.

Повышение квалификации руководителей, специалистов и служащих осуществляется с целью обеспечения быстрого внедрения новых научных, технических, организационных и экономических проектов развития предприятия.

Реализуется в таких формах, как:

• обучение во внешних учебных центрах;

• обучение на заводе по образовательным программам, разработанным специалистами предприятия;

• самостоятельная подготовка.

Работа по развитию управленческого кадрового резерва (УКР) является приоритетной на уровне отрасли.

В зависимости от уровня должности, управленческого опыта, следующего карьерного шага сотрудники зачисляются в одну из отраслевых программ развития кадрового резерва: «Достояние Росатома», «Достояние Росатома. Базовый уровень», «Капитал Росатома», «Таланты Росатома».

Отраслевые программы развития дают необходимые навыки и знания для выполнения управленческих задач и включают модульное обучение, выполнение межмодульных заданий, тестирование, защиту личных проектов, участие в программах менторинга (наставничества), стажировки и ротации. Участие в программе развития УКР – это не только большие возможности, но и огромный труд и ответственность. Для успешного завершения обучения необходимо обладать высокой активностью, мотивацией, быть готовым к дополнительным нагрузкам, командировкам, стажировкам.

Сотрудники, успешно прошедшие программы развития, имеют возможность продвигаться по карьерной лестнице не только в рамках предприятия, но и отрасли.

– Несколько слов о социальной политике УЭМЗ. Какие перспективы существуют для молодых специалистов?

– На нашем предприятии реализуются *7 социальных программ*:

• помощь работникам в улучшении жилищных условий;

• добровольное медицинское страхование;

• санаторно-курортное лечение работников и их детей, детский отдых;

• помощь работникам в определенных жизненных ситуациях;

• поддержка неработающих пенсионеров;

• негосударственное пенсионное обеспечение;

• организация спортивных и культурных мероприятий.

Молодым специалистам предоставляется первоочередная возможность участия в жилищной программе. Также для них предусмотрена компенсация содержания ребенка в детском саду.

На заводе действует Совет молодежи, который помогает успешно закрепиться молодежи на предприятии, создает условия для проявления инициативы молодых сотрудников, обеспечивает интересный досуг. Молодежь имеет возможность участвовать в реализации проектов различных изменений, как в организации, так и в отрасли.

– Станислав Леонидович, на Ваш взгляд, какие деловые качества нужно развивать в себе, чтобы стать успешным руководителем?

– Современному руководителю нужно развивать навыки эффективного управления временем, уметь четко расставлять приоритеты. Кроме этого, важным качеством успешного руководителя является способность сформировать команду лидеров-единомышленников, нацеленных на достижение общего результата. Конечно же, он должен регулярно развивать себя и своих подчиненных, делиться своим опытом. Хорошего руководителя отличает умение управлять своими эмоциями, способность быстро и гибко реагировать на изменения и управлять ими.

Материал подготовлен пресс-службой УЭМЗ

УРАЛЭЛЕКТРОМЕДЬ

Катодосдирочная машина, оснащенная шестью роботами-манипуляторами с высокой производительностью операций по сдирке катодов

Владимир Колотушкин, директор АО «Уралэлектромедь»

В 2019 году АО «Уралэлектромедь» отмечает 85 лет со дня основания. Предприятие ведет историю с Пышминского медеэлектролитного завода, построенного в 1934 году.

АО «Уралэлектромедь» - крупнейший производитель высококачественных медных катодов марки М00К, зарегистрированных на Лондонской бирже металлов (LME) под брендами UMMC и UMMC II и имеющих статус «Good Delivery» («надежная поставка»). Объем производства – порядка 380 тыс. тонн в год.

Помимо этого, предприятие выпускает золото и серебро в слитках, медные электролитические порошки и изделия на их основе, медный купорос, никель сернокислый, селен, теллур, концентрат металлов платиновой группы, свинец марок С0 и С1, оказывает услуги горячего цинкования. Поставка продукции осуществляется в 50 субъектов Российской Федерации, в 11 стран ближнего и 42 страны дальнего зарубежья.

С 1999 года входит в состав Уральской горно-металлургической компании (УГМК).

В составе предприятия работают два филиала: «Производство полиметаллов» (г. Кировград), «Производство сплавов цветных металлов» (пос. Верх-Нейвинский). Общая численность работников – более 8 тысяч человек.

Редакция газеты «Экономист» представляет вашему вниманию интервью с директором АО «Уралэлектромедь» Владимиром Колотушкиным.

- Владимир Сергеевич, Вы возглавляете крупнейшее предприятие цветной металлургии России уже 10 лет. С каждым годом производственные мощности АО «Уралэлектромедь» модернизируются и развиваются. Расскажите о проектах предприятия, направленных на развитие новых технологий, расширение номенклатуры продукции, рост объемов производства и обеспечение сырьевой безопасности.

- Основные направления технической политики АО «Уралэлектромедь» – это техническое перевооружение и модернизация действующего производства, совершенствование технологических процессов и повышение эффективности работы в целом.

С 2007 года на предприятии реализуется проект по созданию современного производства катодной меди по безосновной технологии (медные основы заменены на постоянные катоды из нержавеющей стали). Первая очередь нового цеха электролиза меди была введена в эксплуатацию 29 февраля 2012 года, 5 мая 2018 года была запущена вторая очередь ЦЭМ. С ее запуском мощности по производству безосновных катодов возросли в два раза – до 320 тыс. тонн. По уровню инвестиций это один из крупнейших проектов промышленного сектора Уральского региона – объем вложенных средств составил порядка 8,7 млрд рублей. Проектирование и аппаратурное оснащение нового цеха выполнено с учетом последних достижений и новых технологий в электрорафинировании меди. По оснащенности оборудованием, степени автоматизации, экологической безопасности, условиям труда персонала цех соответствует самым современным мировым стандартам. Особенностью второй очереди является использование роботизированной катодосдирочной машины нового поколения, что позволило увеличить производительность операций по сдирке катодов на 40%. Аналогов подобного в России сегодня не существует.

В настоящее время предприятие приступило к строительству третьей очереди. Она разместится на территории

Разлив металла в изложницы в медеплавильном цехе

старого цеха электролиза, который был построен еще в 1934 году и сейчас частично ликвидирован. На новых мощностях также будут выпускаться безосновные катоды. Будут установлены 224 электролизные ванны с сопутствующим технологическим оборудованием (баки, насосы, теплообменники). Проектом предусматривается установка двух автоматизированных линий – машины подготовки анодов и машины промывки анодного скрапа. Мы планируем завершить строительство в 2022 году, с вводом в эксплуатацию третьей очереди предприятие нарастит выпуск до 400 тыс. тонн медных катодов в год.

С каждым годом прирастаем медным купоросом – разработана целая программа по наращиванию мощностей данного вида продукции. Рост объемов связан с благоприятной рыночной конъюнктурой, гибкой маркетинговой политикой предприятия и постоянным обновлением технологического оборудования. Большую часть мы экспортируем в страны Европы, где в основном медный купорос используется в качестве добавки для производства животноводческих кормов. Следуя пожеланиям производителей кормовых добавок, цех освоил выпуск мелкодисперсного купороса. Качество нашей продукции соответствует все законодательным нормам Евросоюза. Не так давно запустили новую автоматическую линию упаковки купороса. Это современный упаковочный агрегат, который выполняет три функции −формовка, наполнение, запечатывание. Благодаря современной системе автоматизации агрегат работает в два раза быстрее предыдущего аналога.

В филиале «Производство сплавов цветных металлов» в результате техперевооружения металлургического цеха начато производство рафинированного свинца (марок С0 и С1) из вторичного сырья. Основу сырьевой базы составляют свинцовые кеки, которые поступают с цинковых заводов УГМК. Сегодня ПСЦМ является единственным предприятием в России, осуществляющим их переработку.

В химико-металлургическом цехе, который выпускает золото и серебро, а также селен и теллур, начато производство нового вида продукции − сурьмяно-оловянного концентрата.

АО «Уралэлектромедь» является крупнейшим в России предприятием, выпускающим изделия из медного порошка. За 20 лет работы цех по производству порошковых изделий освоил порядка 500 наименований деталей разной сложности и конфигурации, которые используются в металлургии, машиностроении, энергетике и строительстве. Одним из новых видов продукции стали коллекторные пластины для тяговых двигателей электровозов, которые мы выпускаем по заказу РЖД.

- Как градообразующее предприятие Уралэлектромедь активно развивает инфраструктуру Верхней Пышмы. Расскажите об инфраструктурных проектах, которые предприятие планирует реализовывать в будущем. На что они будут направлены?

- В рамках общей политики Уральской горно-металлургической компании мы последовательно реализуем концепцию социально-ответственного бизнеса не только в Верхней Пышме, а на всех территориях, где расположены промплощадки предприятия, а это еще Кировград и пос. Верх-Нейвинск. Среди основных направлений этой работы − финансирование деятельности учреждений здравоохранения, образования, культуры и спорта, проведение массовых культурных и спортивных мероприятий, участие в развитии территорий. На благотворительные цели предприятие ежегодно направляется более 500 млн рублей.

Одним из принципов совместной работы с муниципалитетами является государственно-частное партнерство. При финансовом участии предприятия в Верхней Пышме построены: детская поликлиника площадью 9 тыс. кв. м, станция скорой медицинской помощи, автодорога с путепроводом, улучшившая транспортное сообщение В. Пышмы с близлежащими городами, общежитие для студентов Технического университета УГМК, вторая ледовая арена и многое другое. Также Дворец ледовых видов спорта в 2018 году был построен и в Кировграде. 8 мая 2018 г., в Верхней Пышме открылся выставочный центр Музея автомобильной техники УГМК.

Ближайшие совместные проекты, вошедшие в программу «Комплексного развития ГО Верхняя Пышма 2017−2022гг.», − застройка микрорайонов «Садовый-2» и «Центральный», строительство трамвайной линии В. Пышма – Екатеринбург, строительство роддома, строительство и реконструкция школ, строительство Дворца технического творчества, детской художественной школы и многое другое. Можно отметить, что за последние десять лет наше предприятия вложило в развитие Верхней Пышмы 11.5 миллиарда рублей.

- В чем заключаются особенности культурного развития территории округа Верхняя Пышма, реализуемого АО «Уралэлектромедь»?

- В первую очередь, в сферу наших интересов входит организация досуга работников предприятия и членов их семей. В этом направлении мы работаем совместно с муниципальными учреждениями культуры: ежегодно предприятие формирует социальный заказ на проведение культурно-массовых мероприятий с участием трудовых коллективов. За время совместной работы реализованы такие масштабные проекты, как ставшие традиционными театрализованные шествия в День металлурга, фестиваль авторской песни «Маёвка», конкурс цеховой самодеятельности, театральный фестиваль «Тандем» и другие мероприятия. Доброй традицией стало ежегодное подведение итогов творческого сезона и чествование коллективов за особые достижения в организации культурно-массовой работы.

- Владимир Сергеевич, на ваш взгляд, какие личные и профессиональные качества нужно развивать в себе, чтобы стать грамотным руководителем?

- Не для кого не секрет, насколько сегодня высока конкуренция на рынке труда, поэтому, уровень профессионализма, постоянное совершенствование и актуализация знаний и навыков очень важны. Не менее значимы общий кругозор, творческий подход к решению задач, дисциплина и трудолюбие. Без этих, казалось бы, очевидных вещей сегодня невозможно построить карьеру ни в одной отрасли, будь то производство, финансы или сервис.

Но я хотел бы сказать еще об одной, с моей точки зрения, важнейшей позиции – личностном отношении к своему делу. У меня на рабочем столе стоит специально изготовленная фигура с цитатой из Циркуляра морского технического комитета, изданного в 1910 году: «Никакая инструкция не может перечислить всех обязанностей должностного лица, предупредить все ожидаемые случаи и дать вперед соответствующие указания.

Материал подготовлен пресс-службой АО «Уралэлектомедь»

КАМЕНСК-УРАЛЬСКИЙ ЗАВОД ПО ОБРАБОТКЕ ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ

Василий Радько,
генеральный директор ОАО «КУЗОЦМ»

ОАО «Каменск-Уральский завод по обработке цветных металлов» (КУЗОЦМ) является лидером отрасли цветной металлообработки России. За историю своего развития (с 1942 г.) предприятие накопило богатейший опыт производства круглого проката из меди, никеля, цинка и сплавов на их основе. Сегодня предприятие занимает наибольший сегмент отечественного рынка проката цветных металлов из меди и ее сплавов, уверенно заявляя о себе на зарубежном рынке, осуществляя экспортные поставки в страны дальнего зарубежья – Германию, Францию, Италию, Болгарию, Бразилию, Турцию, а также страны СНГ и Балтии. Генеральный директор КУЗОЦМ Василий Викторович Радько рассказал газете «Экономист» о деятельности предприятия, его основных направлениях развития, новых технологиях производства и особенностях социальной политики.

- Василий Викторович, недавно Вы возглавили ОАО «КУЗОЦМ». Что за этот срок удалось сделать в качестве руководителя и каким Вы видите дальнейшее развитие предприятия?

- Я возглавил ОАО «КУЗОЦМ» в сложное, но крайне интересное время, особенностью которого является неопределенность внешней среды. По итогам 2019 года мы были вынуждены констатировать, что внутренний рынок, в среднесрочной перспективе, не имеет предпосылок к росту. Снижение потребления проката мы фиксировали на протяжении всего 2019 года. Пик пришелся на первое полугодие, когда низкая загрузка мощностей наших клиентов отмечалась во всех сегментных группах. Во втором полугодии в нескольких отраслях произошло некоторое оживление, но оно не компенсировало общего снижения. К примеру, мы отметили рост активности судостроительного сегмента. В итоге, емкость рынка проката медной группы (медь, латунь, бронза) снизилась примерно на 10-12%. В 2020 году, мы столкнулись со сложной эпидемиологической обстановкой, что значительно сказалось на работе нашего предприятия. Так емкость внутреннего рынка в первом полугодии 2020г. сократилась на 11% относительно 2019г. и сложно спрогнозировать, когда произойдет восстановления спроса и произойдет ли. Несмотря на это КУЗОЦМ, являясь предприятием непрерывного цикла, продолжает работу в штатном режиме. Нашими приоритетами являются здоровье наших сотрудников и обязательства перед заказчиками, поставщиками, акционерами и кредиторами. Сейчас пока сложно оценить насколько эффективно то, что делает наша управленческая команда и лично я, итоги мы будем подводить в 2021 году. Отмечу, что мы ставим перед собой четыре основные задачи. Во-первых, совершенствование технологии производства продукции. Это сложный процесс, в результате которого мы не только оптимизируем нашу производственную себестоимость, но, самое важное, получаем довольного и лояльного клиента. Во-вторых, совершенствование сервиса и гибкости по отношению к заказчику. Мы стремимся создавать удобные и взаимовыгодные условия для работы с нами, как на протяжении всей сделки, так и вне ее. Третья задача - поиск новых географических рынков и освоение новых продуктов. Наконец, четвертое направление - снижение себестоимости выпускаемой продукции. Мы стараемся достичь этого как за счет снижения стоимости шихтовых материалов, так и общехозяйственных затрат. Отдельное внимание мы уделяем культуре производства.

- Как используется продукция КУЗОЦМ в разных отраслях промышленности?

- Выпускаемая нами продукция используется во многих отраслях промышленности, включая тяжелое машиностроение, металлургию, электротехнику, автомобилестроение, строительство, судостроение и другие. Медный прокат используется при производстве электродвигателей (коллекторные пластины располагаются в нем по кругу), медные шины служат проводником электрического тока в распределительных шкафах, медная проволока напаивается на платы в приборостроении, в кабелях (в качестве токопроводящей жилы), при выпуске метизов и для гальванического нанесения покрытий.

Латунный прокат используется для деталей машин, сантехнического оборудования (из прутка штампуются фитинги), приборов учета (корпуса водо -, газо -, теплосчетчиков штампуются из латунных прутков), метизов, декоративных изделий - кованые перила, дверные ручки, дверных замков (для замочных цилиндров, изготавливаются из латунного профиля), часов (для штамповки корпусов из прутков), а также для электроэрозионной обработки.

Из бронзового проката изготавливают компоненты судов и водопроводных сетей, краны и другие виды промышленной запорно-регулирующей арматуры, вкладыши подшипников и других элементов, подвергающихся значительным нагрузкам, элементы дизайна интерьера, наконечники бурового оборудования, а также для осуществления сварочных работ (ряд бронзовых проволок применяются для сварки в газовой среде).

Никелевый и медно-никелевый прокаты используются для производства нагревательных элементов для электроприборов и промышленных печей, кабелей, сварочных работ, термопар, компенсационных проводов, нанесения защитных покрытий на металлические изделия и монеты, сварки чугуна (проволока ПАНЧ11 в качестве сварочного электрода), производства никелевых сеток (проволока НП1 и НП2).

Цинковая проволока используется для нанесения антикоррозийного покрытия. Металлические порошки и пудры нашего предприятия используются для производства ферросплавов, в горнорудной, химической промышленности. Порошки АПВ-П применяются в качестве антиокислительной добавки при производстве огнеупорных смесей, алюминиевые пудры ПП-1Т и ПП-1Л применяются в производстве пиротехники и взрывчатых веществ. Пудры ПАП применяются для производства ячеистого бетона, красок, эмалей, лаков и шпатлевок. Пудры из меди, бронзы и латуни применяются в основном, для декоративных целей, а также для офсетной печати.

С каждым годом производственные мощности ОАО «КУЗОЦМ» развиваются. Расскажите о проектах предприятия, направленных на создание новых технологий, рост объемов производства и его модернизацию.

ОАО «Каменск-Уральский завод по обработке цветных металлов» успешно завершил реализацию ключевого в 2020 году инвестиционного проекта – запуск комплекса по производству алюминиевых пудр. Проект реализован при поддержке Министерства промышленности и науки Свердловской области.

Внешними предпосылками к реализации проекта стали рост потребности в алюминиевых пудрах как на внутреннем, так и на внешнем рынках.

Проект позволит увеличить выпуск перспективной и востребованной рынком продукции ОАО «КУЗОЦМ» и создать дополнительно 40 рабочих мест. Добавлю, что общий объем инвестиций в проект превысил 200 млн.рублей, рост выручки предприятия составит более 350 млн.рублей в год.

Основным продуктом, который изготавливается на новом оборудовании, являются пудры ПАП-1,2. Они предназначены для использования в производстве ячеистого газобетона. Продукт является востребованным как в России, так и в странах ЕАЭС.

В мае 2020 года нам также удалось стать участниками национального проекта «Повышения производительности труда и поддержка занятости». Благодаря участию в этом проекте, поддержке экспертов регионального центра компетенций (РЦК) Свердловской области, мы рассчитываем не только сохранить вектор, но значительно повысить эффективность нашей работы.

Одна из важнейших задач, которую мы ставим сегодня перед собой – это сохранение персонала, кадрового потенциала предприятия. Люди – это ключевой актив предприятия. На фоне

снижения числа заказов, мы планировали в июле переход на сокращенную рабочую неделю. Однако, проведенные мероприятия по оптимизации бизнес-процессов, позволили нам это решение отменить.

Реализуется ли образовательная деятельность на предприятии? Какие возможности есть у специалистов, которые, например, повысили квалификацию или освоили новую профессию?

Как известно, обучение – ключ к повышению производительности. ОАО «КУЗОЦМ» подало заявку на участие в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости». Мы стремимся к тому, чтобы на каждом рабочем месте трудился квалифицированный, лояльный сотрудник, четко понимающий свой вклад в развитие нашего предприятия. У сотрудников КУЗОЦМ есть возможность карьерного роста и развития. Мы заинтересованы в непрерывном росте квалификации сотрудников и стимулируем это финансово. Наше преимущество - собственная учебная площадка, лицензия на образовательную деятельность, сотрудничество с ведущими учебными заведениями. Активно ведется работа с кадровым резервом. В рамках госпрограммы занятости населения обучаем предпенсионеров.

В чем особенность социальной политики Каменск-Уральского завода по обработке цветных металлов? Какие перспективы существуют для молодых специалистов?

Мы постоянно расширяем свои возможности по привлечению и социальному обеспечению кадров, проводим мероприятия, направленные на командообразование, на формирование духа корпоративного единства. Участвуем в открытых ярмарках вакансий и карьерных форумах, в региональных акциях профессионального и патриотического воспитания.

Для развития личностных и профессиональных компетенций у молодых специалистов есть возможность стажировки, получения высшего образования, проводить научные разработки и исследования, участвовать в профессиональных конкурсах. Для более быстрой адаптации отработана система наставничества. Возможность карьерного роста одна из главных.

Мы стараемся проявлять всестороннюю заботу о наших работниках. Обеспечиваем санаторно-курортное лечение, для детей сотрудников организуем летний отдых в оздоровительных лагерях. Для поддержания здорового образа жизни проводятся заводские спортивные турниры, работают спортивные секции, тренажерный зал, посещение плавательных бассейнов. Также организован активный досуг: корпоративные мероприятия, кинотеатр, концерты, выставки и прочее. Не забываем мы и о ветеранах предприятия, тружениках тыла и регулярно выплачиваем материальную помощь, вознаграждение к юбилейным датам.

Участвуем в софинансировании благотворительных проектов, в волонтерской деятельности, поддерживаем социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних и детские медицинские учреждения. Расширяем социальный пакет для наших работников, взаимодействуем с государственными органами и учреждениями, а также с институтами гражданского общества.

Василий Викторович, на Ваш взгляд, какие личные и профессиональные качества нужно развивать в себе, чтобы стать успешным руководителем? Что бы Вы посоветовали абитуриентам и студентам, которым еще предстоит сделать профессиональный выбор?

На мой взгляд, для руководителя ключевым личностным качеством, несомненно, является стратегическое мышление, умение предвидеть развитие ситуации, продумать и просчитать на несколько шагов. Обязательно хорошему руководителю необходимы знания, умения и навыки в том деле, которое он возглавляет. Не мало важно умение выстраивать отношения и создавать команду, а также анализировать ситуацию, принимать решение и нести за него ответственность.

Абитуриентам и студентам, которые в этом году, в связи с COVID-19, перешли на дистанционную форму обучения, хочу пожелать терпения, осознанно подходить к выбору профессии, взвешивать свои желания и возможности, быть уверенными в своем решении и твердо этому следовать.

Материал подготовлен пресс-службой «КУЗОЦМ»

КУШВИНСКИЙ ЗАВОД ПРОКАТНЫХ ВАЛКОВ

Шлифовальная обработка валка

Александр Копьев,
генеральный директор ЗАО «КЗПВ»

ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков» − специализированное предприятие, которое изготавливает и поставляет прокатные валки для листопрокатных и сортопрокатных станов, ролики для трубопрокатных станов, бандажи для металлургической промышленности и строительной индустрии предприятий России и зарубежных заказчиков.

ЗАО «КЗПВ» имеет замкнутый цикл производства — от выплавки жидкого металла до выпуска готовых валков, включая их упаковку и отгрузку.

Специалистами завода под руководством генерального директора Копьева Александра Владимировича постоянно осуществляются инновационные разработки отливки и обработки валков. Новые технологии производства позволяют обеспечить производителей металлопроката валками высокого качества, отвечающими требованиям современных станов.

Продукцию ЗАО «КЗПВ» получают большое количество потребителей России, ближнего и дальнего зарубежья. На металлургических предприятиях России предприятие занимает устойчивое положение, его доля в массе других поставщиков колеблется от 25 до 100 %. Доля экспорта составляет более 50 %.

Уровень качества поставляемых прокатных валков соответствует требованию заказчиков и позволяет конкурировать с признанными мировыми лидерами, такими как ESW (Австрия), Gontermann-Peipers (Германия), Akers (Бельгия).

Александр Владимирович Копьев является генеральным директором Кушвинского завода прокатных валков с 22 апреля 2009 года. После окончания Магнитогорского горно-металлургического института он работал в должности слесаря по ремонту металлургического оборудования 5 разряда вальцелитейного цеха. Александр Владимирович прошел путь до технического директора, а затем и до генерального директора завода. Также он ведет активную общественную работу, является постоянным председателем Совета директоров города Кушвы.

В конце 90-х годов руководством предприятия была разработана программа его реконструкции, которая включала себя полную модернизацию предприятия и переход на технологии, соответствующие мировому уровню. В рамках этой реконструкции при активном участии технического директора Копьева Александра Владимировича было полностью переоснащено литейное производство. Введен в эксплуатацию новый участок производства сортопрокатных валков и трубных роликов. Заменены мартеновские печи на 5 новых индукционных плавильных агрегатов фирмы ABP (Германия). На заводе спроектированы, изготовлены и запущены в производство 3 машины центробежного литья, в том числе уникальная машина, которая позволяет отливать валки массой до 70 тонн. Это позволило расширить ассортимент производимой продукции и начать изготавливать новый вид продукции – валки для толстолистовых станов, бандажи для строительной индустрии и металлургические бандажи. Так как изготовление валков и бандажей технологически невозможно осуществлять без использования термических печей, было введено в эксплуатацию 12 термических печей фирмы Bosio (Словения).

К настоящему времени предприятием осуществлен выход на рынок высоколегированных бандажей, бандажей из высокохромистого и высокопрочного чугуна.

Заводом полностью освоена технология производства индефинитных листопрокат-

Губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев дал старт работе нового плавильного комплекса Кушвинского завода прокатных валков, 2018 год

ных валков и валков из высокохромистого чугуна и стали; принципиально новая технология производства чугунных высокотвердых сортопрокатных валков, используемых в новых высокопроизводительных станах с высокими скоростями прокатки и большими усилиями обжатия; технология производства листопрокатных валков из быстрорежущей стали.

Введена в эксплуатацию установка для сушки и подогрева литейных ковшей, обеспечивающая заданную температуру ковшей перед выпуском металла из плавильных печей.

Кроме того, в технологический процесс были внедрены системы ультразвукового контроля (ультразвуковой комплекс фирмы LISMAR), система измерения остаточных напряжений для контроля качества проведенной термообработки и установка измерения остаточного аустенита в рабочем слое валков.

В марте 2018 года на Кушвинском заводе прокатных валков в рамках реализации инвестпроекта «Модернизация вальцеделательного производства» пущен в работу новый плавильный комплекс. Принципиальное отличие оборудования OTTO JUNKER в повышенной мощности, что позволяет сократить время плавки. Каждая печь способна выдавать полностью расплавленных 16 тонн металла примерно за 90 минут. Кроме того, печи позволяют получить металл улучшенного качества.

В апреле 2019 года на Кушвинском заводе прокатных валков был запущен в эксплуатацию новый энергетический комплекс, источник внутренней генерации электрической энергии мощностью 4 МВт.

Материал подготовлен пресс-службой «КЗПВ»

СЕВЕРСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД

Михаил Зуев,
управляющий директор ПАО «Северский трубный завод»

Северский трубный завод (СТЗ), входящий в состав Трубной Металлургической Компании, – одно из старейших предприятий черной металлургии Урала. Расположенный в г. Полевской Свердловской области, завод является градообразующим и социально ориентированным предприятием. Так как Полевской – моногород, СТЗ берет на себя решение большинства инфраструктурных вопросов, оказывая таким образом поддержку горожанам. Предприятие содержит на своем балансе и улучшает культурные и спортивные учреждения северной части города.

От небольшой кричной фабрики, которая располагалась на площади примерно в два гектара, завод через этапы листопрокатного производства, выпуска белой жести и благодаря освоению в 60-70-е годы XX века более интеллектуального трубного производства в результате полномасштабной модернизации последнего десятилетия превратился в предприятие, занимающее территорию в 440 га и владеющее самыми современными технологиями производства труб. Параллельно с этим менялись условия труда людей, улучшалась инфраструктура небольшого старинного города.

У предприятия есть немало традиций, которые оно бережно хранит и развивает. В минувшем году многогранную деятельность завода оценивала комиссия независимых экспертов, принявшая решение о присуждении СТЗ премии Правительства РФ в области качества. Особое впечатление на проверяющих произвела «Северская домна» и то, как трепетно завод относится к своей истории.

В 2019 году предприятие отметило свое 280-летие. 10 лет во главе СТЗ стоит управляющий директор Михаил Васильевич Зуев. Именно он является инициатором масштабных социальных проектов, которые оставляют зримый след в истории Полевского, помогают ему стать комфортным и привлекательным для его жителей. Талантливый руководитель, грамотный инженер, он в 2002 году возглавил техническое перевооружение предприятия, сумев вместе с командой единомышленников построить новый завод. В основе наилучших доступных технологий, получивших постоянную прописку на СТЗ, заложены высокие показатели экологической эффективности производства.

Преобразование завода в современное предприятие с красивым внешним видом и самыми передовыми в мире технологиями выпуска труб – предмет особой гордости инженера Зуева. Но не менее важным является его непосредственное участие в решении важных для горожан вопросов. Руководители предприятий Полевского выбрали М.В. Зуева председателем городского Совета директоров, руководителем Полевского филиала СОСПП. Также Михаил Васильевич возглавляет и Попечительский совет Полевского городского округа при управлении образования. Благодаря совместным усилиям педагогов и бизнес-

В механической мастерской Центра профессионального образования СТЗ

сообщества за 18 лет в городе была выстроена уникальная система воспитания юных полевчан, создаются благоприятные условия для развития подрастающего поколения.

Труд Михаила Зуева отмечен многими высокими наградами: Почетной грамотой Министерства промышленности и энергетики РФ, знаком отличия Свердловской области «За заслуги перед Свердловской областью» III степени, Почетным знаком ТМК, знаком «Почетный промышленник СОСПП», «Знаком отличия ТМК» II степени, орденом Дружбы. Михаил Васильевич имеет звания «Почетный металлург», «Заслуженный работник ТМК», «Заслуженный металлург РФ», «Почетный гражданин г. Полевского».

Материал подготовлен редакцией газеты «Северский рабочий»

БЕЛОЯРСКАЯ АТОМНАЯ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ

Иван Сидоров, директор филиала АО «Концерн Росэнергоатом» «Белоярская атомная станция»

В 2019 году исполнилось 55 лет с тех пор, как Белоярская атомная станция начала выработку электроэнергии в энергосистему Урала. Ордена Трудового Красного Знамени Белоярская АЭС им. И.В. Курчатова всегда была и остаётся на передовом направлении развития атомных технологий.

Белоярскую атомную станцию возглавляет Иван Сидоров. Трудовая биография И. И. Сидорова была связана со Смоленской АЭС, где с 1985 года он прошёл все ступени карьерной лестницы от оператора реакторного отделения до первого заместителя главного инженера по эксплуатации. В составе управленческого кадрового резерва в 2015 году успешно окончил программу развития «Капитал Росатома» для руководящего состава атомных предприятий. Многократно награжден отраслевыми медалями и знаками отличия.

Энергоблоки «на пенсии»

Первый (1964–1981 гг.) и второй (1967–1989 гг.) энергоблоки Белоярской АЭС с водографитовыми канальными реакторами на тепловых нейтронах АМБ-100 и АМБ-200 («Атом Мирный Большой»), кроме производства электроэнергии, внесли большой вклад в становление технологий нарождающейся атомной энергетики. На них отрабатывались различные виды топлива и конструкционных материалов, компоновочные схемы и технические решения, эксплуатационные режимы. Например, был освоен перегрев пара непосредственно в реакторе, что позволило применить для АЭС турбины обычных тепловых электростанций.

В настоящее время эти энергоблоки эксплуатируются «в режиме остановленного блока», то есть не работают и готовятся к выводу из эксплуатации. Отработавшее ядерное топливо было выгружено из реакторов и хранится в приреакторных бассейнах выдержки. Часть его уже вывезена на переработку на специализированное предприятие, оставшееся будет вывезено через несколько лет. Сами реакторы и другое оборудование энергоблоков законсервированы и хранятся под наблюдением. В перспективе их ожидают демонтаж и утилизация.

Быстрые и безопасные

Сегодня на Белоярской АЭС работают энергоблоки № 3 и № 4 с реакторами на быстрых нейтронах БН-600 (с 1980 года) и БН-800 (с 2015 года), которые принесли ей мировую известность.

По своим конструкционно-технологическим особенностям реакторы БН («Быстрый Натриевый») относятся к наиболее безопасным и экологически чистым. Они обладают свойством самозащищённости: при отклонении от нормального режима работы останавливают ядерную реакцию в силу естественных законов природы, даже если не получат команду от человека или автоматики. В корпусе реакторов отсутствует высокое давление (оно всего чуть выше обычного атмосферного), а сам корпус состоит из двух (основного и страховочного), вложенных друг в друга по принципу матрёшки. Реакторы имеют интегральную компоновку: оборудование первого контура, подвергающееся радиационному воздействию, заключено внутрь основного корпуса. Большая теплоёмкость и большой температурный запас у теплоносителя – жидкого натрия – в течение нескольких суток не позволят реактору перегреться, даже если он останется вообще без охлаждения.

Кроме того, в БН-800 воплощены дополнительные системы безопасности пассивного принципа, то есть работающие в силу законов природы, которые никто не может «отключить». Среди них – дополнительная система противоаварийного расхолаживания реактора путём естественной циркуляции воздуха через теплообменники: тяга атмосферного воздуха, отводящего тепло, образуется без применения насосов, за счёт высоты воздухопроводной трубы.

Ещё – дополнительная система противоаварийной защиты на основе стержней, взвешенных («всплывших») в потоке натрия: в случае остановки насосов, прокачивающих теплоноситель, стержни под действием естественной силы тяжести опустятся в активную зону и остановят ядерную реакцию. Внутри корпуса реактора смонтировано устройство «Поддон», способное в случае необходимости удержать расплав топлива.

Возраст зрелости

Одна из важных задач, решение которой на Белоярской АЭС вошло в сокровищницу мирового опыта, – продление расчётного срока эксплуатации энергоблока с быстрым реактором промышленного уровня мощности.

Вследствие уникальности БН-600 не имелось статистических данных о ресурсных возможностях оборудования в длительной перспективе, поэтому расчётный срок эксплуатации назначили исходя из минимальных значений. В 2010 году, после материаловедческого обследования незаменяемых элементов и замены остального оборудования, была получена лицензия Ростехнадзора на продление расчётного срока

Машинный зал энергоблока №3

эксплуатации до 2020 года с возможностью дальнейшего продления.

В ходе подготовки энергоблока к продлению эксплуатации, которая продолжалась свыше пяти лет, была произведена масштабная модернизация всего оборудования, от турбогенераторов до информационно-вычислительных систем, от активной зоны реактора до систем перегрузки топлива, от системы радиационного контроля до каналов надёжного электропитания. Также были смонтированы дополнительные системы, повышающие безопасность энергоблока: например, теперь имеется возможность расхолаживания реактора путём естественной циркуляции через воздушный теплообменник, появился запасной пункт управления, дублирующий системы останова реактора и его поддержания в безопасном состоянии, и т.д. В продлённый срок эксплуатации БН-600 вступил полностью обновлённым, соответствующим самым строгим мировым требованиям, применяемым к новым современным энергоблокам.

В настоящее время проведена столь же серьёзная подготовка этого энергоблока к дальнейшему продлению срока эксплуатации за горизонт 2020 года, к апрелю ожидается получение лицензии Ростехнадзора.

Шаг в завтра

Белоярская АЭС находится на стратегическом направлении развития атомной отрасли: создании новой технологической платформы на основе замкнутого ядерно-топливного цикла. Это позволит вовлечь в производство не используемый сейчас изотоп урана (т.е. в десятки раз увеличит топливную базу атомной энергетики), повторно использовать отработавшее ядерное топливо других АЭС и минимизировать радиоактивные отходы, «дожигая» из них долгоживущие изотопы.

Окончательную отработку элементов замкнутого ядерно-топливного цикла с использованием смешанного уран-плутониевого топлива призван осуществить энергоблок № 4 с быстрым реактором БН-800.

Сооружение его шло непросто. Решение о строительстве на Белоярской АЭС энергоблоков № 4 (БН-800) и № 5 (БН-1600 – в ту пору планировалась такая мощность) Совет Министров СССР утвердил ещё в 1983 году. Однако распад Советского Союза и экономические катаклизмы 1990-х надолго «заморозили» строительство. Его активизация произошла только в двухтысячных годах. Таким образом, энергоблок создавался на стыке двух исторических эпох (сооружение началось в СССР в XX веке, а завершилось в Российской Федерации в XXI веке), за период строительства коренным образом изменились политическая и экономическая системы государства, что не могло не повлиять на процессы организации работ.

Сооружение и ввод в эксплуатацию уникального энергоблока с большим количеством инновационных технических решений – ещё одна важная победа в истории Белоярской атомной станции.

Благодаря успешной эксплуатации энергоблоков Белоярской АЭС Россия сохраняет мировое лидерство в сфере быстрых реакторов. Сейчас вдогонку нашим атомщикам стремятся коллеги из Китая, Индии, Южной Кореи, интересуются технологией и другие страны.

Заглянем в будущее

Рассматривается возможность сооружения на Белоярской АЭС энергоблока № 5 с головным образцом серийного реактора БН-1200.

Инфраструктура промплощадки изначально была рассчитана на совместную работу энергоблоков № 4 и № 5, поэтому построить пятый блок можно будет быстрее и дешевле. Кроме того, в будущем энергоблоке за счёт современных проектно-конструкторских разработок существенно снижена материалоёмкость строительных сооружений и оборудования. Позитивное влияние на себестоимость окажет и переход от уникальности энергоблоков БН-600 и БН-800 к типовому проекту для серийного строительства.

В проекте БН-1200 воплощаются наивысшие, максимально достижимые принципы безопасности: полувековой российский опыт отработки технологии быстрых натриевых реакторов привёл к «венцу творения» в данной сфере.

Помимо воплощения лучших эксплуатационных, конструкторских и технологических достижений своих предшественников, БН-1200 обеспечит экономические показатели на уровне серийных реакторов на тепловых нейтронах ВВЭР. В будущем должна получиться двухкомпонентная система: реакторы ВВЭР и БН будут работать совместно, обеспечивая энергетические, экологические и экономические преимущества «круговорота» ядерного топлива.

Приоритет – безопасность

«Безопасность – высший приоритет в деятельности Белоярской АЭС», – подчёркивает заместитель Генерального директора АО «Концерн Росэнергоатом», директор филиала «Белоярская атомная станция» Иван Сидоров. Миссия атомной станции сформулирована так: «Экономически эффективная генерация и надёжное обеспечение потребителей электрической и тепловой энергией при безусловном соблюдении всех видов безопасности».

Сегодня Белоярская АЭС вырабатывает порядка 15% электроэнергии от общего энергобаланса Свердловской области, а также участвует в обеспечении потребностей города Заречного в теплоснабжении и горячем водоснабжении.

Главной же ценностью атомной станции является её трудовой коллектив, обладающий большим профессионализмом, накопивший уникальный по мировым меркам опыт, воплощающий высокую культуру безопасности и способный решать задачи любого уровня сложности.

Материал подготовил
Роман Топорков, заместитель руководителя Управления информции и общественных связей (УИОС) Белоярской АЭС

АТОМСТРОЙКОМПЛЕКС

Валерий Ананьев,
генеральный директор компании «Атомстройкомплекс»

Компания «Атомстройкомплекс» хорошо известна в Екатеринбурге: за 24 года работы она внесла огромный вклад в развитие города и в формирование у горожан понимания, что представляет собой качественное жилье и какой должна быть городская среда − удобной и интересной для проживания.

Основанная в 1995 году специалистами крупного государственного строительного управления компания сразу взяла курс на новации. Тогда в Екатеринбурге возводились типовые дома, покупателям фактически было не из чего выбирать. «Атомстройкомплекс» привлек к себе внимание, потому что первым начал строить дома по индивидуальным проектам, реализовывать такие решения, как закрытые дворы, спуск на лифте в подземный паркинг, выполнять в квартирах чистовую отделку и многое другое. Первоначально все эти решения были реализованы в проектах элитного жилья (которые сами по себе тоже были новинкой для города), а потом успешно перенесены в сферу массового жилого строительства.

Уже 24 лет «Атомстройкомплекс» задает тренды на строительном рынке Екатеринбурга, внедряя новые технологии, материалы, не боясь быть первопроходцем, непрерывно наращивая свои компетенции. За эти годы компания превратилась в огромный строительный холдинг, в который входят свои проектные институты, свои строительные организации, свои заводы по производству строительных и отделочных материалов, свой парк современной строительной техники. Каждое из подразделений в первую очередь работает на удовлетворение потребностей холдинга, а также успешно реализует свою продукцию и услуги на открытом рынке.

За годы работы компанией возведено более 3 млн кв. метров недвижимости разного назначения: жилья, офисов, а также социальных объектов – детских садов, школ, больниц, театров и т.д. Огромное количество зданий, ставших визитными карточками Екатеринбурга, построены или реконструированы компанией «Атомстройкомплекс». В эксклюзивном интервью нашему изданию генеральный директор компании «Атомстройкомплекс» Валерий Ананьев рассказал о том, как уже почти четверть века его предприятие находится в авангарде строительной индустрии.

– Валерий Михайлович, с каждым годом производственные мощности «Атомстройкомплекса» развиваются. Расскажите о текущих проектах, направленных на внедрение новых технологий и модернизацию деятельности компании?

– Да, действительно, жизнь не стоит на месте, и технологии, в том числе и в строительстве, развиваются высокими темпами. Мы видим, что объекты, которые строители возводят сегодня, кардинально отличаются от тех, что возводили 10 лет назад. Меняются и технологии жизни, и технологии возведения зданий, повсеместно применяются новые материалы. Сама жизнь постоянно требует от нас новых решений, для их реализации мы используем все свои ресурсы. В первую очередь на запросы времени нам помогает откликаться наличие собственных заводов, готовых в сотрудничестве с проектировщиками разрабатывать и внедрять новые продукты. Например, сейчас мы активно экспериментируем с оконными системами и стараемся сделать так, чтобы в квартирах было больше света и воздуха. С этой целью мы начали выполнять в своих домах остекление в пол при выходе на лоджию. Однако подобные эксперименты не всегда сразу приводят к удаче – некоторые моменты получается осмыслить и доработать только в процессе эксплуатации построенного здания, когда удается оценить, насколько заявленные производителем характеристики нового продукта соответствуют действительности. И вот здесь всегда требуется технологическое вмешательство: чтобы достичь и желаемого эстетического эффекта, и сохранить эксплуатационные характеристики систем, приходится менять технологию производства и монтажа. Условно, если мы хотим, чтобы окна в домах выглядели по-другому, при этом сохраняли тепло и не продувались, производящий их завод должен поменять технологию и отстроить работу по новой схеме. Точно так же и с другими материалами: архитекторы предлагают использовать облицовочный кирпич других цветов, и завод разрабатывает новую палитру, экспериментирует с пигментами. Мы понимаем, что обычный бехатон всем надоел, и наш завод предлагает нам новые решения – плитку с отделкой под камень и т.д. Только постоянный диалог всех участников внедрения нового продукта – потребителей, архитекторов, строителей и производителей − позволяет нам оперативно анализировать обратную связь и вносить точные корректировки в технологические процессы и таким образом адекватно реагировать на запросы времени. То, что «Атомстройкомплекс» объединяет в себе предприятия разного профиля – от производителей до строителей, позволяет подходить к каждой задаче комплексно, ускоряя ее решение и получая достойный результат.

– Насколько масштабными могут быть технологические обновления?

– Сейчас наш флагманский проект – это строительство с нуля нового цементного завода под Сысертью – он станет 12-м. Он позволит нам выпускать высококачественный цемент, за получение которого сегодня строители конкурируют с нефтедобывающей отраслью. Нефтяники могут себе позволить заплатить за цемент больше, а мы, строители,

не можем позволить себе поднимать себестоимость квадратного метра – поэтому, чтобы не зависеть от сторонних поставщиков, принято решение строить свой собственный цементный завод. Высококачественный бетон мы сможем гарантированно использовать и для высотного строительства, и для изготовления гидротехнических цементов, и, возможно, позже рассмотрим возможность выпуска на новом заводе белого цемента, потребность в котором неуклонно растет. Сегодня белый цемент в основном привозят из-за рубежа, поэтому есть смысл наладить его производство здесь, в России.

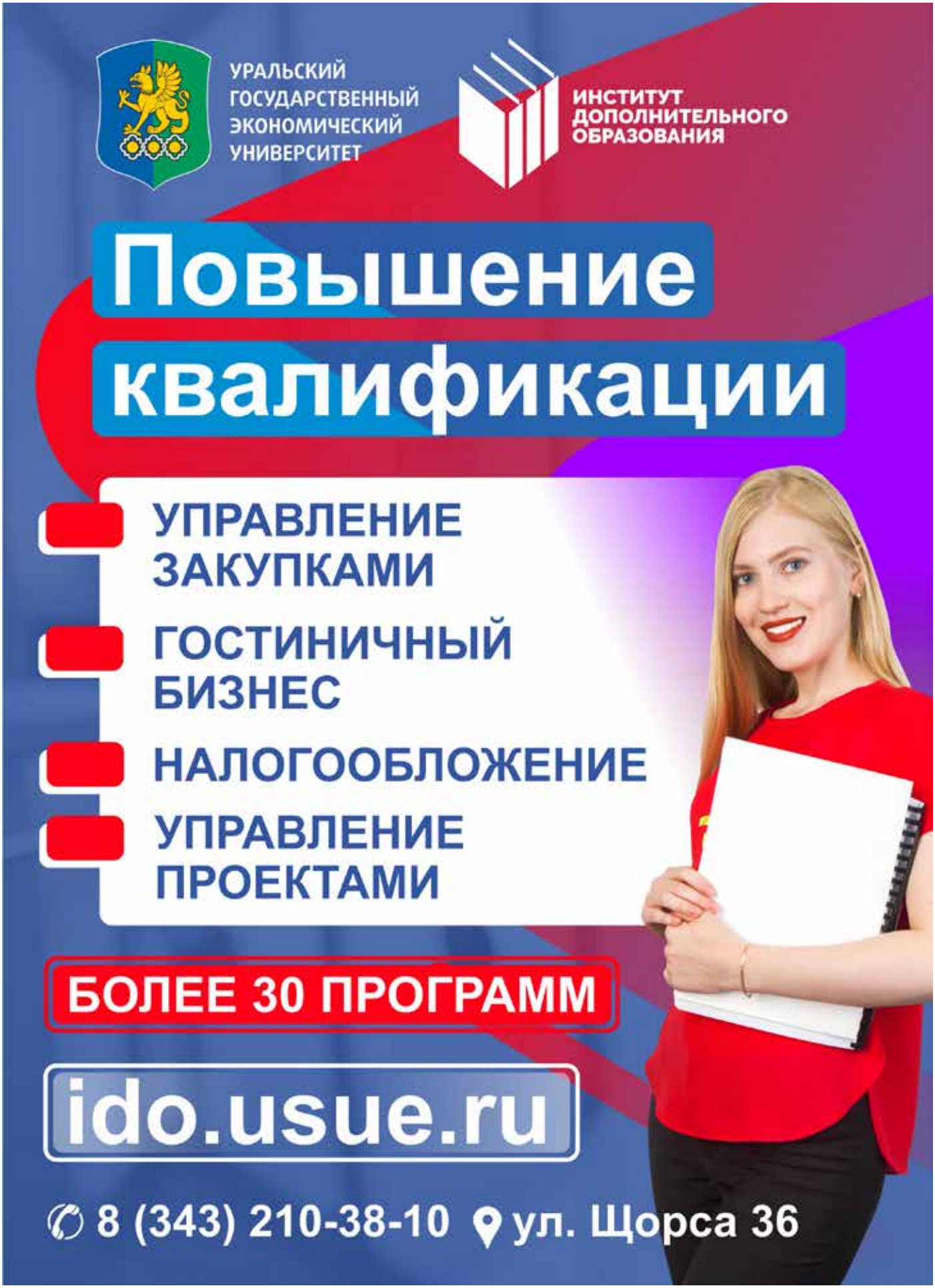
– Валерий Михайлович, компания «Атомстройкомплекс» известна высокими компетенциями и выполнением сложных задач в строительной отрасли. Расскажите о реализации самых крупных и значимых проектов.

– Конечно, мы гордимся своим жильем, в том числе небоскребами – это ЖК «Февральская революция» и реализуемый сейчас ЖК «Чемпион Парк». Такие объекты являются уникальными и действительно требуют высочайших компетенций – как в проектировании, так и в строительстве, потому что к таким зданиям согласно Российскому законодательству предъявляются особенно строгие требования. Вот уже 10 лет «Атомстройкомплекс» является единственной компанией в Екатеринбурге, которая возводит жилые небоскребы. Однако наибольшую гордость мы испытываем за общественные здания, которыми пользуются жители и гости нашего города. Это и Театр юного зрителя, и Дом Севастьянова, и Законодательное собрание Свердловской области, и Перинатальный центр, и многие другие.

– На Ваш взгляд, почему сегодня люди рассматривают недвижимость не только как площадь для жилья, но и как ресурс для развития и самовыражения. Насколько важно отвечать запросам потребителя в этом плане?

– На мой взгляд, именно для российского человека свое жилье всегда было и будет крайне важно. Это, как деньги для бизнеса, не цель, а инструмент для ее реализации. И я абсолютно согласен с горожанами, что жилье – это не только пространство для жизни, но еще и возможности для саморазвития. Поэтому сегодня мы формируем насыщенные общественные пространства в наших жилых комплексах, организовываем соседские центры в домах, активно откликаемся на потребности жителей в местах для общения, досуга, занятий спортом и предусматриваем соответствующие функции в своих проектах.

Материал подготовлен пресс-службой «Атомстройкомплекс»



Учредитель Уральский государственный экономический университет / **Адрес редакции:** Екатеринбург, ул. 8 Марта, 62, каб. 224
Телефон редакции: 283-11-42. **E-mail:** volkovsv@usue.ru
Куратор Р. Краснов / **Редактор** Н. Байкова / **Дизайнер** С. Волков
Отпечатано в типографии УрГЭУ